

<仕事と介護の両立推進事業のお知らせ>

ジャストリサーチサービス株式会社はこのたび、東京都中小企業雇用環境整備推進事業の一環として、「仕事と介護の両立推進事業」の取組計画を作成しましたので、ご報告申し上げます。

代表取締役 飯干 順一

企業名	ジャストリサーチサービス株式会社
所在地	東京都中央区新川 2-20-7 TOKOH ビル 6F
業種	G-情報通信業
常用労働者数	16名
事業内容	マーケットリサーチ
ホームページ	just-research.co.jp
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成 29 年 9 月 9 日から 9 月 15 日 所定のアンケート用紙での記入回答
⑤ ②対象者数、回収数、回収率	対象者 16 名 回収数 14 名 回収率 88%
③調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<p>○現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について アンケート 14 名とも現在介護状態にはない。またヒアリングでも残り 2 名も介護状態ではない。</p> <p>○今後の従業員の介護見込みについて 介護の可能性のあるものは、9 名、ないものは 5 名である。</p> <p>○就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 就業規則の介護規定の内容認識はほとんどない。介護の相談窓口である「地域包括支援センター」については知識をほとんど持っていない。</p> <p>○仕事と介護の両立に関する不安について 会社の支援制度があるのかもわからない、公的介護保険制度も理解していないため介護と仕事を両立させる仕組みがわからない。</p> <p>○介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について その時にならないとわからないのが本音であるが、短時間勤務制度などを利用し、普通に働き続けながら、仕事と介護の両立を行いたいとするものが多かった。</p>
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
⑥ 設置日・メンバー	(設置日) 9 月 7 日 ・都内勤務者 能村社長、野口宗矩、小暮 徹、渡辺久美子 (計 4 名)
運営の状況 (開催日、検討内容及び参加者数)	<p>第 1 回 9 月 7 日 活動内容、スケジュール確認 (計 4 名)</p> <p>第 2 回 9 月 15 日 アンケート結果確認、説明内容決定 (計 3 名)</p> <p>第 3 回 10 月 4 日 育児介護規程、就業規則変更を検討・決定 説明会内容を検討 (計 3 名)</p>
3 策定した取組計画 (内容及び取組時期)	
<p>総務渡辺が介護相談員となり社員の実態把握に努めていく。</p> <p>平成 29 年度：定期的な個人面談実施 (年 2 回程度)</p> <p>平成 30 年度：仕事と介護の両立に関する研修会 (公的機関の研修会に参加)</p>	